

# ISTITUTO COMPRENSIVO LUSERNA SAN GIOVANNI

Istituto Comprensivo Statale di Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

Via Tegas, 2 – 10062 Luserna San Giovanni (TO)

Tel. 0121/909970

e-mail: [toic843009@istruzione.it](mailto:toic843009@istruzione.it)

sito web: <https://icluserna.edu.it>



[toic843009@pec.istruzione.it](mailto:toic843009@pec.istruzione.it)

codice fiscale: 94544270013

## **PROTOCOLLO DI INTESA FRA DIRIGENTE SCOLASTICO E ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE NECESSARI AD ASSICURARE LE PRESTAZIONI INDISPENSABILI IN CASO DI SCIOPERO**

In data 09/02/2021

tra

Dirigente Scolastico Prof.ssa Daniela CORBI

Istituzione Scolastica: IC COMPRENSIVO LUSERNA SAN GIOVANNI

e le seguenti Organizzazioni Sindacali

CISL FSUR

Salvatore TOSCANO

FLC CGIL

Nadia PASSERONE (con delega prot. n. 187/21 del 08/02/2021)

FED. UIL SCUOLA RUA

\_\_\_\_\_

SNALS CONFSAL

\_\_\_\_\_

FED. GILDA UNAMS

\_\_\_\_\_

ANIEF

\_\_\_\_\_

**Tenuto conto** che in data 12 gennaio 2021 nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - nr. 8 è stata pubblicata la delibera 17 dicembre 2020 della Commissione di Garanzia con la quale si recepisce l'Accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali CISL FSUR, FLC CGIL, FED. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFISAL, GILDA UNAMS e ANIEF in data 2 dicembre 2020;

**Considerato** che tale Accordo nazionale sostituisce l'allegato-**ATTUAZIONE DELLA LEGGE 146/90** al CCNL 1998/2001 siglato 3 marzo 1999;

**Considerato** che tale Accordo nazionale attua le disposizioni contenute nella legge 12 giugno 1990, n. 146, come modificata ed integrata dalla legge 11 aprile 2000, n. 83, in materia di servizi pubblici essenziali in caso di sciopero, indicando le prestazioni indispensabili e fissando i criteri per la determinazione dei contingenti di personale tenuti a garantirle;

**Considerato** che, ai sensi dell'art.3, comma 2 dell'Accordo nazionale del 2 dicembre 2020, è previsto che presso ogni istituzione scolastica ed educativa il Dirigente Scolastico e le Organizzazioni Sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. n.165/2001, individuino in un apposito protocollo di intesa il numero dei lavoratori interessati ed i criteri di individuazione dei medesimi;

**Considerato** che restano in vigore le Leggi **146/90 e 83/2000**

## **SI STIPULA QUANTO SEGUE**

### **Articolo 1. Campo di applicazione e durata del presente accordo**

1. Il presente Protocollo di intesa determina il numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'articolo 2 dell'Accordo e i criteri di individuazione degli stessi, tenuto conto di quanto stabilito nell'articolo 3, comma 1, lettere *a) - h)* del medesimo Accordo.
2. La determinazione del numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili formulata nel presente protocollo si basa sull'organico assegnato per l'anno scolastico in corso. Essa è valida fino alla sottoscrizione del successivo, fermo restando che, nel caso di modifiche all'organico, le parti valutano l'eventuale rimodulazione dei contingenti minimi.
3. Il Dirigente scolastico provvede ad emanare il regolamento previsto dall'articolo 2, comma 3 dell'Accordo, sulla base del presente protocollo d'intesa e nel rispetto dell'Accordo stesso.

### **Articolo 2. Prestazioni indispensabili**

1. Le prestazioni indispensabili sono:
  - a) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami di Stato nonché degli esami di idoneità:

- b) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un' adeguata sostituzione del servizio;
- c) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione della scuola, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.

### **Articolo 3. Contingenti**

1. Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 2, punto a), è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:
  - DOCENTI, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 10, comma 6, lettere *d)* ed *e)*: tutti i docenti coinvolti nello scrutinio, negli esami finali e negli esami di idoneità;
  - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI n. 1
  - COLLABORATORE SCOLASTICO n. 2 per ciascun plesso dove si svolgono gli scrutini o gli esami finali o gli esami di idoneità.
  
2. Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 2, punto b), è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:
  - COLLABORATORE SCOLASTICO n. 1 per ciascun plesso sede di erogazione del servizio di refezione scolastica.
  
3. Per garantire le prestazioni di cui all'articolo 2, punto c), è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali:
  - DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI
  - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI n. 1
  - COLLABORATORE SCOLASTICO n. 2

### **Articolo 4. Criteri di individuazione**

1. I criteri di individuazione del personale necessario a garantire le prestazioni indispensabili sono i seguenti:
  - a. disponibilità da parte del personale che ha dichiarato la non adesione allo sciopero;
  - b. rotazione in ordine alfabetico

Il Dirigente Scolastico avviserà i lavoratori interessati a garantire le prestazioni indispensabili 5 (cinque) giorni prima della data dello sciopero. Entro il giorno successivo alla ricezione della comunicazione, il personale individuato può ribadire la volontà di aderire allo sciopero già manifestata precedentemente chiedendo, quindi, la conseguente sostituzione al servizio minimo

La comunicazione definitiva sarà data agli interessati entro le successive 24 ore.

Luserna San Giovanni, 09/02/2021

Le parti

Dirigente Scolastico

Daniela Cori

FLC CGIL

Yoda Maleducato

CISL FSUR

Roberto Romano

FED. UIL SCUOLA RUA

\_\_\_\_\_

SNALS CONFISAL

\_\_\_\_\_

FED. GILDA UNAMS

\_\_\_\_\_

ANIEF

\_\_\_\_\_